

LEMBAR DISPOSISI

833
24/11 '99

NOMOR AGENDA : R 39. / L / 11 / 99 .	TANGGAL : 3 - 11 - 99 .	✓
SIFAT :		
DITERUSKAN KEPADA :		
① KEPALA KANWIL 2. KOORDINATOR UPT 3. KABAG. T.U 4. KABID BINAGRAM 5. KABID PENTA KERJA 6. KABID LATTAS 7. KABID HUBIN SYAKER 8. KABID PENGAWASAN KK		
DISPOSISI :		
<i>up direkt 4/11</i> <i>Kasi MK</i> <i>Supadmi ut anis 23/11</i> <i>Asri G. Fyatri</i> <i>cy Fikets a anis 25/11</i> <i>Kasi Norma Kerja.</i> <i>sebagai saksi</i> <i>sebagai saksi</i> <i>bid Pengawasan</i> <i>18/11</i>		



**KOMISI NASIONAL
HAK ASASI MANUSIA
INDONESIA**

Jakarta, 26 Oktober 1999

Nomor : 2.246/SKPMT/X/99 Kepada Yth
Lampiran : 2 (dua) surat Karyawan PT Jangkar Nusantara Megah
Perihal : Tindakan sewenang-wenang Jl. Kelud No. 15 Ds. Bambe, Driyorejo
PT Jangkar Nusantara Megah Gresik, Jawa Timur

Komnas HAM telah menerima 2 (dua) surat tanggapan masing-masing dari Sdr. Aswar Sugondo, SE, Kabid Pengawasan Tenaga Kerja yang mengatasnamakan Kepala Kantor Wilayah Departemen Tenaga Kerja RI Propinsi Jawa Timur, No. B.136/6/W.12/1999 tanggal 20 September 1999, dan dari Sdr. Drs. Gunawan, Kepala Kantor Depnaker Kabupaten Gresik, No. B.1490/W.12/K.14/1999 tanggal 27 Agustus 1999, perihal tersebut pada pokok surat. Pada intinya, kedua surat tersebut menjelaskan keberadaan PT Jangkar Nusantara Megah yang dinilai telah memenuhi sejumlah aturan yang ditetapkan oleh pihak Depnaker RI. Untuk lebih jelasnya, kami lampirkan copy surat-surat tersebut.

Demikian untuk menjadi maklum dan seperlunya.

Tembusan Kepada Yth.:

1. Ketua Komnas HAM (sebagai laporan)
2. Sekretaris Jenderal Komnas HAM
3. Kakanwil Depnaker RI Prop. Jawa Timur di Surabaya
4. Bupati Kdh Tk. II Gresik di Gresik
5. Kepala Kantor Depnaker Kab. Gresik di Gresik
6. Arsip

A.n. KETUA KOMISI NASIONAL
HAK ASASI MANUSIA
Wakil Ketua Subkom Pemantauan,



B.N. MARBUN, SH

DEPARTEMEN TENAGA KERJA
KANTOR WILAYAH PROPINSI JAWA TIMUR

JALAN : DUKUH MENANGGAL NO. 124 - 126 SURABAYA (60234), TELEPON 8292648, 8294447 FAC. 8294447

Surabaya, 20 September 1999

Nomor : B. 78/IGW/12/1999
Sifat : Penting/Secepat
Lampiran : 1 (satu) expl.
Perihal : Tindakan sewenang-wenang
PT. Jangkar Nusantara Megah

K E P A D A
YTH. KETUA KOMNAS HAM
DI -
J A K A R T A

Menyebutkan surat Ketua Komnas Ham No. 2.017/SKPMT/ VIII/99 tanggal 20 Januari 1999, perihal tersebut pada pokok surat, maka berdasarkan hasil pemeriksaan Pegawai Pengawas Ketenagakerjaan Kandangpaku, maka dapat dilaporkan sebagai berikut:

1. Karyawan PT. Jangkar Nusantara Megah, Ds. Bambe Kec. Sumber Rejo Gresik sebanyak 208 (dua ratus delapan) orang belum ikutsertakan dalam program Jamsostek namun untuk kesehatan perusahaan telah mempunyai poliklinik yang menangani oleh dokter dan paramedis yang praktek 3 x seminggu.
2. Perusahaan telah mempunyai sarana HIP dan fasilitas antara lain:
 - Asuransi Perusahaan
 - Asuransi dan taga & kesenian, ibadah dan diklat/pelatihan
 - Asuransi dan Fasilitas Perusahaan
 - SDA, menyediakan SDA bagi para supervisor diberikan gaji dan tunjangan Inggris
3. Jam kerjanya hari Senin s/d Sabtu : jam 06.00 s/d 16.00. istirahat 02.00-12.00,
 - Tidak ada lembur/melampaui libur
 - Kadang perusahaan mengadakan lembur, upahnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan.
4. Gaji pokok dan:
 - Gaji pokok dan UMR
 - Gaji terdiri dari gaji pokok, tunjangan keluarga, pensiun, premi produksi dan bonus
5. Perusahaan dan kesehatan tempat kerja telah memenuhi persyaratan sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

6. Berdasarkan data tersebut diatas maka dapat disimpulkan bahwa pengaduan karyawan PT. Jangkar Nusantara Megah adalah tidak mengandung kebenaran.

Demikian laporan yang dapat kami sampaikan dan atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

AN.KEPALA KANTOR WILAYAH
KABID PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN




ASWAR SUGONDO, SE
NIP. 160008382

Tindakan kepada yth. :

1. Dirjen Binawas di Jakarta
2. Direktur Pengawasan Norma Kerja
3. Kakanwil Depnaker Prop.Jatim
(sebagai laporan)
4. Arsip -

DISPERPUSIP JATIM

DEPARTEMEN TENAGA KERJA
KANTOR WILAYAH PROPINSI JAWA TIMUR

JALAN : DUKUH MENANGGAL NO. 124 - 126 SURABAYA (60234), TELEPON 8292648, 8294447 FAC. 8294447

Surabaya, 29 September 1999

Nomor : B 778 / 6W / 12 / 1999
Sifat : Biasa
Lampiran : 1 (satu) expl.
Perihal : Hak normatif pekerja PT. Jangkar
Nusantara Megah

Kepada
Yth. Direktur Jenderal Binawas
Departemen Tenaga Kerja
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 51
Jakarta - Selatan.

Menunjuk surat Direktur Pengawasan Norma Kerja No.: B.616/EW/NK/99 tanggal 7 September 1999, perihal tersebut pada pokok surat, maka dengan ini dapat kami laporkan bahwa permasalahan di PT. Jangkar Nusantara Megah telah dilaporkan kepada Ketua Komnas Ham sesuai surat No. B.736/6W.12/1999 tanggal 20 September 1999. (foto copy surat terlampir)

Demikian atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

An. KEPALA KANTOR WILAYAH
Kabid Pengawasan Ketenagakerjaan


ASWAR SUGONDO, SE
NIP. 160008382

Tindasan kepada yth.:

1. Direktur Pengawasan Norma Kerja
2. Kakanwil Depnaker Prop. Jatim
(sebagai laporan)
3. Arsip -

srt.doc/wm/9-99

DEPARTEMEN TENAGA KERJA
KANTOR WILAYAH PROPINSI JAWA TIMUR

JALAN : DUKUH MENANGGAL NO. 124 - 126 SURABAYA (60234), TELEPON 8292648, 8294447 FAC. 8294447

Surabaya, 20 September 1999

Nomor	: B.736 /6/W.12/1999	KEPADA
Sifat	: Penting/Segera	YTH. KETUA KOMNAS HAM
Lampiran	: 1 (satu) expl.	DI -
Perihal	: <u>Tindakan sewenang-wenang</u>	<u>JAKARTA</u>
	: <u>PT.Jangkar Nusantara Megah</u>	

Memperhatikan surat Ketua Komnas Ham No.:2.017/SKPMT/ VIII/99 tanggal 20 Agustus 1999, perihal tersebut pada pokok surat, maka berdasarkan hasil pemeriksaan Pegawai Pengawas Ketenagakerjaan Kandeptaker Gresik dapat dilaporkan sebagai berikut :

1. Karyawan PT. Jangkar Nusantara Megah, Ds. Bambe Kec. Driyorejo Kab. Gresik sebanyak 208 (dua ratus delapan) orang belum diikutsertakan dalam program Jamsostek namun untuk pelayanan kesehatan perusahaan telah mempunyai poliklinik yang ditangani oleh dokter dan paramedis yang praktek 3 x dalam seminggu.
2. Perusahaan telah mempunyai sarana HIP dan fasilitas antara lain :
 - Peraturan Perusahaan
 - Koperasi
 - Sarana olah raga & kesenian, ibadah dan diklat/pelatihan
 - Disediakan Mess Perusahaan
 - Untuk meningkatkan SDM bagi para supervisor diberikan kursus bahasa Inggris
3. a. Jam kerja hari Senin s/d Sabtu : jam 08.00 s/d 16.00, istirahat jam 12.00-13.00,
b. Hari libur resmi/minggu libur
c. Kadang-kadang perusahaan mengadakan lembur, upahnya telah dibayar sesuai dengan peraturan perundang-undangan.
4. Sistem pengupahan :
 - a. upah dibayar setiap akhir bulan, sudah melebihi UMR
 - b. Komponen upah terdiri dari upah pokok, tunjangan kerluarga, premi hadir, premi produksi dan bonus
5. Kebersihan dan kesehatan tempat kerja telah memenuhi persyaratan sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

6.

6. Berdasarkan data tersebut diatas maka dapat disimpulkan bahwa pengaduan karyawan PT. Jangkar Nusantara Megah adalah tidak mengandung kebenaran.

Demikian laporan yang dapat kami sampaikan dan atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

AN.KEPALA KANTOR WILAYAH
KABID PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN


ASWAR SUGONDO, SE
NIP. 160008382

Tindakan kepada yth. :

1. Dirjen Binawas di Jakarta
 2. Direktur Pengawasan Norma Kerja
 3. Kakanwil Depnaker Prop.Jatim
(sebagai laporan)
 4. Arsip -
-

LEMBAR DISPOSISI

290

150

NOMOR AGENDA : W2/P/IX/99

TANGGAL :

14/9-99

SIFAT :

DITERUSKAN KEPADA :

1. KEPALA KANTOR WILAYAH
2. KABAG T.U.
3. KABID BINAGRAM
4. KABID PENTA KERJA

5. KABID LATTAS
6. KABID HUBIN SYAKER
7. KABID PENGAWASAN KK.

DISPOSISI :

Tidak lanjut / Lapras

14/IX/99

Kasi NK
- Teske
at dibales : telah
menjawab ini telah
selesai
2/9

for. Supadri
telah keper di jawa pt Birtan
sem. 22/9/99.

DEPARTEMEN TENAGA KERJA R.I.

DIREKTORAT JENDERAL PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN

Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 51 - JAKARTA

Kotak Pos 4872 Jak. 12048 Telp. 5255733 Pes. 600 - Fax. (021) 5253913

Jakarta, 7 September 1999.

Kepada

Nomor : B616/BW/NK/99.
Sifat : Biasa
Lampiran : 5 (lima) lembar
Perihal : Hak normatif pekerja belum
dilaksanakan oleh PT. Jangkar
Nusantara Megah.

Yth: Kakanwil Depnaker
Prop. Jawa Timur
Jl. Dukuh Mananggal
No. 124/126
di-

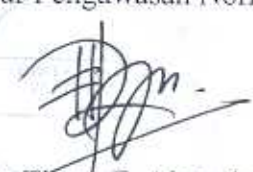
Surabaya.

Sehubungan surat atas nama karyawan PT. Jangkar Nusantara Megah (Copy Terlampir) perihal tersebut pada pokok surat, maka diminta perhatiannya sebagai berikut :

1. Agar segera memerintahkan Pengawas Ketenagakerjaan untuk menangani kasus tersebut secara tuntas dengan ketentuan yang berlaku.
2. Melaporkan hasil penanganannya kepada Dirjen Binawas dengan tindasan Direktur Pengawasan Norma Kerja dalam jangka waktu 2 (dua) minggu setelah diterimanya surat ini.

Demikian atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

AN. DIRJEN BINAWAS
Direktur Pengawasan Norma Kerja,


Dr. Tjeppy F. Aloewie, MSc
Nip: 140071165.

Tembusan Kepada Yth:

1. Dirjen Binawas Depnaker (sebagai laporan).
2. Kandepnaker Kabupaten Gresik.
3. Arsip.

SEKRETARIAT MENTERI TENAGA KERJA	Tgl.
Agd. No. : 1196/BR/M/199	
Diteruskan :	24/8/99

K E P A D A :

1. Yth. Bp. Prof. B. J. Habibi
Presiden RI
di - Jakarta.

2. Yth. Bp. Jenderal Wiranto
Menhankam/Pangab. TNI
di - Mabes TNI
Cilangkap - Jakarta.

✓ 3. Yth. Bapak Menaker
di - Depnaker
Jakarta.

4. Yth. Bapak Menteri Keuangan
di - Departemen Keuangan
Jakarta.

5. Yth. Bapak Menperindag
di - Deperindag
Jakarta.

6. Yth. Bapak Dirjen Pajak
di - Jakarta.

7. Yth. Bp. Ketua Komnas HAM
di - Jakarta.

8. Yth. Pimpinan Redaksi
Harian Surya
Jl. Raya Margorejo Indah
Blok D - 108
Surabaya - Jatim.

9. Yth. Pimpinan Redaksi
Harian Jawa Pos
Jl. Ahmad Yani 88
Surabaya - Jatim.

Dengan hormat,

Kami atas nama karyawan yang tertindas dari PT "Jangkar Nusantara-Megah" alamat Jl. Kelud no. 15 Bambe-Driyorejo-Gresik-Jatim, mohon agar sudilah Bapak-Bapak Pejabat yang berwenang dan berkuasa mendengarkan, menanggapi keluhan-keluhan kami atas beberapa penyimpangan yang terjadi di perusahaan tersebut diatas, untuk mengambil tindakan yang tegas - dan seadil-adilnya terhadap pemilik perusahaan yang menggunakan TNI - sebagai tameng.

1. PT "Jangkar Nusantara Megah" adalah perusahaan besar yang terdiri - dari 10 Unit :

- Unit 1 : terbagi menjadi 2 kantor yaitu :

1. Kantor yang berhubungan dengan pajak.
Dibawah pimpinan Sdr. Lili Hidayat.
2. Tempat proses: - Biskuit
 - Gula Kopi Susu.
 - Gula Kopi
 - Susu Sereal.

Semuanya untuk konsumsi TNI & POLRI.

- Unit 2 :

- Unit 2 : Gudang.
- Unit 3 : Tempat Proses khusus kopi.
Untuk konsumsi TNI & POLRI & Umum.
- Unit 4 : Mess untuk puteri.
- Unit 5 : Rumah keluarga Said & Kantor Personalia.
- Unit 6 : Tempat Proses Kaleng & Bahan Bakar Padat.
- Unit 7 : Tempat Proses Masakan Dalam Kaleng.
- Unit 8 : Kantor Produksi , Pembelian dll.
- Unit 9 : Laboratorium & Proses Makanan Kering.
- Unit 10 : Rumah Komisaris yaitu keluarga Encim & Encik dan
Tempat Proses Pengeringan Beras.

2. Secara de Yure PT "Jangkar Nusantara Megah" mengangkat seorang direktur/manager boneka seorang purnawirawan AL bernama Mohammad Ali (maaf pangkatnya kami tidak tahu).

Terbukti Moh.Ali tidak pernah muncul diperusahaan.

3. Yang berwenang penuh diperusahaan adalah semuanya keturunan cina + bersaudara yaitu : YUSUF & isterinya, SAID & isterinya, LENI, ENCIM & ENCIK.

Berwenang penuh menerima pegawai maupun memecat dengan tanpa alasan. Mereka adalah terdiri dari: bapak, ibu, anak dan menantu. Mereka orang-orang cina yang licik. Mereka memakai nama berbau Islam dan di-KTP nya, mereka tertulis beragama Islam, padahal mereka bukan penganut agama Islam; Mereka benci dengan agama Islam.

4. Perusahaan tidak memasang papan nama perusahaan, karena perusahaan sedang mengelabui/menipu pajak.

5. Untuk menghindari pajak yang besar, perusahaan menyatakan bernama CV "GAMA BHAKTI" yang hanya memproduksi kopi.

Terbukti sewaktu ada karyawan yang berhenti bekerja dan minta dibu^{at}kan Referensi, dipersulit oleh perusahaan. Dan karena karyawan tersebut memaksa dengan keras, akhirnya perusahaan memberikan Referensi atas nama CV "GAMA BHAKTI" bukan PT "Jangkar Nusantara Megah", - padahal dulu sewaktu melamar pekerjaan, ditujukan pada PT "Jangkar-Nusantara Megah".

6. Pada waktu kedatangan tamu dari Kantor Pajak, semua pegawai disuruh memakai pakaian bebas/tidak boleh berseragam, memakai sandal jepit, semua mobil disembunyikan, karyawan bawahan sebagian besar dikunci-
didalam sebuah ruangan.

Dan jika ada yang ditanya oleh pegawai pajak, karyawan disuruh menjawab "Sedang main-main disini pak".

Semua itu dilakukan untuk mengelabui pegawai kantor pajak, supaya percaya kalau perusahaan tersebut hanya CV bukan PT ; Jadi pajak yang dikenakan terhadap perusahaan , jelas sangat kecil dibandingkan dengan besarnya keuntungan perusahaan.

7. Para cina penguasa perusahaan itu memang licik sebab setiap ada pe

jabat yang

jabat yang datang, yang bagian menerima dan mengurus tamu adalah pegawai-pegawai yang pribumi dibawah pengawasan ROMLAH & INDRI ATMINI. Dipilih pegawai pribumi supaya nampak bahwa cina tidak berkuasa-diperusahaan tersebut.

ROMLAH adalah Kepala Bagian Produksi, sedang INDRI ATMINI adalah Kepala Bagian Personalia. Kedua orang pribumi ini adalah PENJILAT KELAS-BERAT dan dibayar mahal oleh cina penguasa untuk menekan pegawai pribumi atau kalau perlu memecat seenaknya. Dua orang ini memang pembunuh berdarah dingin, tidak peduli nasib sesama pegawai, yang penting dia sudah dibayar mahal.

Apalagi suaminya Indri Atmini, pengangguran tetapi kerjanya tiap hari main golf di Pandaan. Uang siapa? Kalau bukan uangnya INDRI, karena Indri dibayar mahal sekali oleh perusahaan.

8. Para cina penguasa perusahaan mengatakan bahwa perusahaan adalah milik TNI ; dan mereka bisa menunjukkan kepada karyawan maupun penduduk sekitar dengan adanya kedatangan Pangab/Bp. Jenderal Wiranto dan beberapa pejabat perwira tinggi ke perusahaan.

Tujuannya supaya karyawan maupun penduduk menjadi takut & disegani.

9. Perusahaan menggunakan tenaga TNI AD/Baret Hijau untuk bagian keamanan pos penjagaan. Dan setiap cina penguasa lewat penjagaan, Anggauta TNI AD/Baret Hijau yang sedang berjaga disitu bersikap siap-sempurna dan memberi hormat kepada cina-cina licik tersebut.

Pedih hati kami melihat perlakuan istimewa yang diberikan oleh TNI-AD kepada cina yang tak berbudi itu.

10. Pada bulan Mei '99 sewaktu Bu Wiranto/isteri Pangap.,ⁿ mⁿta sumbangan sembako ke-perusahaan, yang nantinya akan diberikan kepada warga kurang mampu di-Surabaya, para penguasa cina tersebut marah-marah, terutama bu YUSUF yang keras marahnya, ngomel-ngomel didepan para karyawan dengan mengatakan bahwa Bu Wiranto itu pengemis, suka minta-minta, kalau minta nggak mau sedikit, Bu Wiranto rakus padahal upeti ke-Bu Wiranto sudah besar. Itulah kata-kata bu YUSUF dibelakang Bu Wiranto, tetapi dihadapan Bu Wiranto takutnya setengah mati sebab katanya dia mendapat perlindungan dari Pangab-Bp. Jenderal Wiranto.

11. Pada waktu ENCIM menerima lamaran dari calon menantunya, orang cina-Singapura, pada th.1999 (tanggal & bulannya kami lupa), lamaran diadakan pagi hari di kediaman Encim di Unit 10, dekat Pos Satpam.

Para karyawan semua heran, mengira perusahaan akan kedatangan tamu pejabat tinggi, sebab pada waktu itu para anggauta TNI AD/Baret hijau berjajar membentuk barisan penghormatan. Nggak tahunya hanya lamaran.

Sekali lagi hati kami seakan berontak melihat perlakuan terlalu istimewa yang diberikan TNI AD/Baret Hijau kepada cina pemerias.

12. Kerja di-PT "Jangkar Nusantara Megah" tidak ada jam kerja yang pasti. Tiap hari bekerja dari jam 7.00 sampai jam 21.00 atau kadang-kadang sampai.....

dang sampai.....

daang sampai jam 23.00 malam.

Karyawan diperas tenaganya untuk mengerjakan order agar cepat selesai, tanpa ada hitungan lembur yang pantas & pasti, lebih-lebih setelah karyawan mengadakan demonstrasi/unjuk rasa dan setelah kejadian 14 Mei 1999, para cina tersebut seperti halnya membalas dendam kepada pribumi.

13. Perusahaan tidak mengenal hari libur/tanggal merah atau hari Minggu karyawan harus masuk terus bahkan pada hari raya Idul Fitri juga ada sebagian karyawan yang diharuskan masuk kerja, kalau tidak masuk gajinya dipotong.
14. Pada waktu hari raya Maulud Nabi Muhammad saw tgl. 26 Juni 1999, karyawan tidak diliburkan, harus masuk dan dianggap hari kerja/dinas, jadi yang tidak masuk gajinya dipotong.
15. Besarnya potongan tergantung dari cina tersebut sebab yang memberikan gaji kepada karyawan, cina itu sendiri.
16. Besarnya gaji ataupun uang lembur tergantung dari cina itu juga, atas dasar suka atau tidak suka dan ras-nya apa, cina atau bukan. Jadi, besarnya gaji bukan karena prestasi kerja. Meskipun kerjanya bagus kalau cinanya tidak suka dan bukan keturunan cina, jangan harapkan mendapat perlakuan yang baik dan gaji yang besar.
17. Pada waktu penerimaan gaji, cinanya sendiri yang memberikan, tanpa ada perincian gajinya berapa dan potongannya berapa.
18. Bagi pegawai yang sudah tidak disukai oleh cina tersebut, pada waktu mengambil gaji itulah, pegawai disuruh membuat pernyataan mengundurkan diri atau pegawai tersebut diberi cuti tak terbatas. Peristiwa ini benar-benar pernah dan telah terjadi.
19. Semua pegawai tidak ada yang mempunyai SK pengangkatan, atau setidaknya tidaknya Kartu Tanda Pengenal Pegawai.
20. Tidak ada organisasi Serikat Pekerja didalam perusahaan. Padahal keberadaan organisasi pekerja di-perusahaan sangat penting bagi karyawan, terutama untuk memperjuangkan hak-hak karyawan yang belum diberikan.
21. Tidak ada Jaminan Sosial Tenaga Kerja (JAMSOSTEK) di-PT "Jangkar Nusantara Megah" ini.
22. Kontrak yang diterima PT "Jangkar Nusantara Megah" dari Yayasan Mabbes ABRI (YAMABRI) bernilai milyard-an rupiah. Jadi betapa besar keuntungan yang diperoleh/diraup oleh cina-cina pemeras itu, sampai mereka mempunyai rumah di Australia dan dimana-mana, serta uang yang tak terhitung banyaknya, tetapi dengan memeras tenaga & perasaan karyawan.
23. Di-perusahaan ini juga ada Koperasi; tetapi tidak ber-Badan Hukum, di modali sendiri oleh si cina, tidak ada SHU; tidak berjalan sesuai dengan aturan dari Departemen Koperasi. Koperasi ini tidak dipegang/diurus oleh karyawan, tetapi dikelola oleh prang-orang khusus yang ditunjuk oleh perusahaan. Usaha ini berdiri hanya untuk mematikan toko

toko disekitar.....

toko disekitar perusahaan.

24. Karyawan yang gajinya sudah besar, dicari-cari kesalahannya, kemudian dipecat. Selanjutnya mengambil tenaga baru, yang otomatis gajinya kecil.
25. Si-cina yang bernama SAID suka sekali melakukan pelecehan seksual - terhadap karyawan-karyawan wanita. Yang tidak mau melayani dia, pasti dimusuhi, ditekan, dipojokkan. Dan kalau perlu dicari kesalahannya kemudian dipecat.

Itulah beberapa penyimpangan yang terjadi di PT "Jangkar Nusantara Megah".

Oleh karena itu kami mohon agar menghukum/menindak perusahaan ini sebab:

1. Sering menggunakan anggota maupun nama TNI, demi keamanan usahanya dan meraih keuntungan yang sebesar-besarnya.
2. Telah terlalu jauh menyeleweng dari peraturan DEPNAKER.
3. Telah terlampau banyak menipu pajak.
4. Banyak melanggar Hak-Hak Asasi Manusia.

Demikianlah pengaduan dan permohonan kami ini, agar diperhatikan dan ditindak lanjuti, agar tidak terjadi hal-hal yang bersifat negatif - dan agar secepatnya terjadi perubahan-perubahan menuju kebaikan & kesejahteraan bagi karyawan.

Hormat kami,

Atas nama karyawan PT "Jangkar Nusantara Megah".

Tembusan :

1. Yth. Bapak Camat Driyorejo
di-Gresik-Jatim.
2. Yth. Bapak Kades Bambe-Driyorejo
Gresik-jatim.
3. Pertiinggal.

LINEAR DISPOSISI

849

(6)

283 ✓

NOMOR AGENDA : 2073 / Ku / VII 99

TANGGAL : 21/8/99

SIFAT :

DITERUSKAN KEPADA :

- | | | |
|--------------------------|---|-------------------------|
| 1. KEPALA KANTOR WILAYAH | 4 | 5. KABID LATTAS |
| 2. KABAG T.U. | | 6. KABID HUBIN SYAKER |
| 3. KABID BINAGRAM | | 7. KABID PENGAWASAN KK. |
| 4. KABID PENTA KERJA | | |

DISPOSISI :

Ukhti, bahan lap ke Posat

21/8/99

Kasi NK
- Salurkan dengan surat Komnas HAK
- ut. penelitian 3/9/99

Atni Supriani

- ut. balasan ke Puat Komnas HAK
- laporan def balas Raps

21/8/99

DEPARTEMEN TENAGA KERJA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KABUPATEN GRESIK
JALAN. DR. WAHIDIN SUDIRO HESODO NO. 233. TELP. 3951259
G R E S I K 61161

Gresik, 26 Agustus 1999

Nomor : H. 1490⁵/K.12/R.14/1999
Sifat :
Lampiran : -
Perihal : tindakan sewenang
wenang PI: Jangkar
Ausanlara Megah
Da: bambe, kec Drivorejo

Kepada
Yth : Ketua KOMNAS HAM
Di-
JAKARTA

Sehubungan dengan surat Saudara No.2.017/SHK/VI/VIII/98, tanggal 20 Agustus 1999 perihal tersebut pada pokok surat, maka berdasarkan Hasil pemeriksaan khusus Pegawai Pemawas Ketenagakerjaan pada tanggal 20 Agustus 1999, dapat diberitahukan sebagai berikut :

1. Perusahaan PI. Jangkar Ausanlara Megah yang beralamat di Jalan kelud No.15, Desa bambe, kec Drivorejo, Gresik adalah memproduksi makanan mie.
2. Pemilik perusahaan tsb adalah Muhammad Ali selaku Dirut, yang bersangkutan adalah Purnawirawan ABRI dengan pangkat Peltu sedangkan Direktornya adalah bernama Yusuf, SE, MA adalah warga Negara Indonesia keturunan Cina.
3. Perusahaan menggunakan tenaga kerja baik staff & karyawan sebanyak 208 orang dan sebagian besar bertempat tinggal di Sess perusahaan.
4. Alasan waktu kerja & waktu istirahat sbb :
 - a. Jam s/d Sabtu : Jam 8.00 - 16.00 , istirahat jam 12.00-13.00.
 - b. Hari raya resmi/ Hari minggu libur.
 - c. Memang kadang-kadang secara insidental perusahaan mengerjakan lembur tetapi upah lemburnya telah dibayar sesuai dengan peraturan perundang-undangan.
5. Sistem Pengupahan :
 - a. upah dibayar setiap akhir bulan.
 - b. komponen upah terdiri dari upah pokok, tunjangan keluarga, premi hadir, premi produksi dan bonus.
 - c. Besarnya upah telah melebihi ketentuan UMR.

6. - Sebanyak 208 orang karyawan perusahaan memang belum dimasukkan kedalam program Jamsostek untuk program kecelakaan kerja, kematian, Hari tua dan pelayanan kesehatan kerja. Namun untuk pelayanan kesehatan perusahaan telah mempunyai poliklinik, dokter, dan para medis yang berpraktek setiap minggu 3 kali dan apabila karyawan sampai dirawat dirumah sakit semua biaya ditanggung 100 % oleh perusahaan.
- Sedangkan untuk kepesertaan jamsostek akan segera direalisasi terhitung mulai bulan Agustus 1999 seperti foto copy formulir pendaftaran terlampir.
7. Rentang Kebersihan dan kesehatan tempat kerja telah memenuhi persyaratan sesuai peraturan per undang-undangan.
8. Perusahaan telah memiliki sarana HIP (Hubungan Industrial Pancasila) diantaranya:
- peraturan perusahaan telah disahkan oleh kades naker gresik.
 - koperasi/periokoan untuk keperluan karyawan.
 - Sarana kesenian, Olah raga, sarana ibadah, dan sarana diklat.
9. Guna meningkatkan SDM bagi para supervisor diberikan kursus bahasa Inggris.
- 10 Berdasarkan hasil analisa data & fakta tsb disimpulkan bahwa:
- Pengaduan dari karyawan PT. Jangkar Nusantara Megah tsb adalah tidak mengandung kebenaran dan sebagian besar merupakan fitnah.

Demikian laporan ini dibuat dan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.



Pembusan kepada Yth :

1. Dirjen Binawas Depnaker RI.
di- Jakarta.
2. ☒ Kakanwil Depnaker Prop.Jatim
DI- Surabaya
3. Arsip.

PENDAFTARAN PERUSAHAAN

BAGIAN I - Identitas Perusahaan			
1. Nama Perusahaan :		No. Pendaftaran (NPP) - diisi oleh PT ASITEK	
PT. JANGKAR NUSANTARA MEGAH			
2. Alamat Perusahaan :		Kode Pos :	
DS. BAMBE DEHYOREJO GRESIK		61177	
3. Nomor Telepon :		Nomor Fax :	
(031) 7663888			
4. Status Perusahaan : (pilih salah satu)			
☒ Pusat		☐ Anak Perusahaan	
☐ Cabang		☐ Cabang Anak Perusahaan	
5. Bentuk Badan Hukum : PERSEORAN TERBATAS			
6. Nomor Izin Usaha : 89-27/13-2/PM/VII/97			
7. Jenis Usaha Utama :		Kode ILO - diisi oleh PT ASITEK	
INDUSTRI MAKANAN			
Jumlah Tenaga Kerja (terlampir dalam Form Jamsostek 1a) : 208			
Jumlah Upah setrulan (Rp.) : 48.511.500,-- untuk bulan/tahun : AGUSTUS 1999			
9. Kepemilikan :			
☐ X Swasta Nasional		☐ BUMN	
☐ Swasta Asing		☐ BUMD	
☐ Koperasi		☐ Joint Venture	
☐ Perorangan		☐ Yayasan	
BAGIAN II - Data Kantor Pusat (diisi bila perusahaan berstatus cabang)			
1. Nama Perusahaan :		NPP - diisi oleh PT ASITEK	
2. Alamat Perusahaan :		Kode Pos :	
3. Nomor Telepon :		Nomor Fax :	
BAGIAN III - Kepesertaan Program			
1. Program yang diikuti :			
☒ Jaminan Kecelakaan Kerja		☐ Jaminan Pemeliharaan Kesehatan	
☐ Jaminan Kematian			
☐ Jaminan Hari Tua			
2. Mulai menjadi peserta sejak tanggal 1 bulan/tahun :			

Pendaftaran ini dibuat berdasarkan data yang sebenarnya, serta untuk selanjutnya dibuat untuk memenuhi kewajiban sebagaimana ditentukan dalam Undang-undang No. 3 tahun 1992 dan peraturan pelaksanaannya.

PT. JANGKAR NUSANTARA MEGAH
RICH. ALI

Nama dan tanda tangan pimpinan perusahaan

DIREKTUR

Jabatan

27 AGUSTUS 1999

Tanggal

DEPARTEMEN TENAGA KERJA
KANTOR WILAYAH PROPINSI JAWA TIMUR

JALAN : DUKUH MENANGGAL NO. 124 - 126 SURABAYA (60234), TELEPON 8292648, 8294447 FAC. 8294447

Surabaya, 6 September 1999

Nomor : B. 694/16/W.12/1999
Sifat : Penting/Segera
Lampiran : 1 (satu) lembar
Perihal : Tindakan sewenang-wenang
PT.Jangkar Nusantara Megah

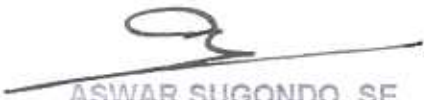
KEPADA
YTH. KEPALA KANTOR DEPNAKER
KAB. GRESIK
JL. WAHIDIN SUDIRO HUSODO 233
GRESIK

Sehubungan dengan tindakan surat Komnas HAM No.:2.017/SKPMT/VIII/99 tanggal 20 Agustus 1999, perihal tersebut pada pokok surat, (foto copy terlampir) maka dengan ini diminta bantuan Saudara agar :

- Memerintahkan Pegawai Pengawas Ketenagakerjaan untuk mengadakan pemeriksaan pada perusahaan dimaksud dan menyelesaikan permasalahannya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- Melaporkan hasil penyelesaiannya kepada Kepala Kanwil Depnaker Prop. Jatim selambat-lambatnya tanggal 25 September 1999.

Demikian atas pelaksanaannya disampaikan terima kasih.

AN. KEPALA KANTOR WILAYAH
KABID PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN


ASWAR SUGONDO, SE
NIP. 160008382

Tindakan kepada yth. :

1. Dirjen Binawas di Jakarta
2. Direktur Pengawasan Norma Kerja
3. Kakanwil Depnaker Prop.Jatim
(sebagai laporan)
4. Arsip -

LEMBAR DISPOSISI

253L (17)

NOMOR AGENDA :

4402 R/Vm/99

TANGGAL :

230899

SIFAT :

DITERUSKAN KEPADA :

1. KEPALA KANTOR WILAYAH
2. KABAG T.U.
3. KABID BINAGRAM
4. KABID PENTA KERJA

5. KABID LATTAS

6. KABID HUBIN SYAKER

7. KABID PENGAWASAN KK.

DISPOSISI :

1. Carilampiran surat ini ke Kandepraha Grest.
2. Diteliti, diserahkan dgn Kandepraha Grest dan Segualapson.

Kasi NKE
TL surat ke Grest
26/8 99

23 99

Atas, Lr. Supatni

Berikut surat ke Kandepr Grest,

Isi surat / batas waktu mjd 12/8/99.



KOMISI NASIONAL
HAK ASASI MANUSIA
INDONESIA

Jakarta, 20 Agustus 1999

Nomor : 2.017/SKPMT/VIII/99
Lampiran : 1 (satu) surat
Perihal : Tindakan sewenang-wenang
PT. Jangkar Nusantara Megah
Desa Bambe, Kec. Driyorejo

Kepada Yth
Sdr. Kepala Kandeptaker Gresik
di –
Gresik, Jawa Timur

Komnas HAM telah menerima surat pengaduan dari karyawan PT. Jangkar Nusantara Megah bulan Juli 1999, perihal tersebut pada pokok surat, memohon diambilnya tindakan hukum terhadap perusahaan tersebut.

Permasalahan yang diajukan karyawan PT. JNM ini, menurut hemat kami, masuk dalam bidang kewenangan Saudara. Oleh sebab itu, pengaduan ini kami teruskan kepada Saudara dan apabila pengaduan tersebut mengandung kebenaran, kami meminta Saudara untuk mengambil langkah-langkah penertiban agar kasus ini dapat diselesaikan secara adil dan tuntas, tanpa melanggar HAM para karyawannya. Untuk lebih jelasnya, dalam surat ini kami lampirkan fotocopy surat pengaduan dimaksud.

Demikian harapan kami, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih seraya menunggu kabar selanjutnya.

Tembusan Kepada Yth.

1. Ketua Komnas HAM (sebagai laporan)
2. Sekjen Komnas HAM
3. Kakanwil Depnaker Prop. Jawa Timur di Surabaya
4. Bupati Gresik di Gresik
5. Kepala Kantor Pajak Gresik di Gresik
6. Karyawan PT. Jangkar Nusantara Megah
Jl. Kelud No. 15 Ds. Bambe, Driyorejo
Gresik, Jawa Timur
(No. 6 tanpa lampiran)
7. Arsip

A.n. KETUA KOMISI NASIONAL
HAK ASASI MANUSIA
Ketua Subkom Pemantauan,



DR. ALBERT HASIBUAN, SH