

LEMBAR DISPOSISI

⑦ 6774

NOMOR AGENDA : R. 54 / wlm / 8/99.	TANGGAL : 23-2-1999.
SIFAT :	
DITERUSKAN KEPADA : ① KEPALA KANWIL 2. KOORDINATOR UPT 3. KABAG. T.U 4. KABID BINAGRAM 5. KABID PENTA KERJA 6. KABID LATTAS ⑦ KABID HUBIN SYAKER 8. KABID PENGAWASAN KK	
DISPOSISI : ① Syera Silvaibon dan Loo ② Koordinasi dgn. Kandy Syaker Stept. withag mmm - copy utk arip. - segera ke bid. Hubin Syaker. 23/2/99. TU. Tamai bujukan mmm, sebagai rupa adanya kan ke bid. vax Kopi Sypler / Perselahan Sejauh mana keadaan must ini / bid. bid. bid. bid.	

23/2/99

LEMBAR DISPOSISI

2x9v

NOMOR AGENDA : R 54/WM/8/99	TANGGAL : 23-8-1999
SIFAT :	
DITERUSKAN KEPADA :	
1. KEPALA KANWIL 2. KOORDINATOR UPT 3. KABAG. T.U 4. KABID BINAGRAM	5. KABID PENTA KERJA 6. KABID LATTAS 7. KABID HUBIN SYAKER 8. KABID PENGAWASAN KK
DISPOSISI :	
<u>Kasus NK</u> 1. Copy ut. Penuntutan M. bid. Pengantar 2. Asli kembali ke Syaker leman ini kompetensi Syaker, f. 23/8/99 <u>Atas. G. Supatni</u> 4y bekas penuntutan, Copy & asli kembali Syaker 23/8/99.	

Nggoro, 16 Agustus 1999

Kepada
Yth : Bapak Ka. Kanwil
Departemen Tenaga Kerja
Republik Indonesia

(Cq) Bapak Kabid. Pengawas
Tenaga Kerja Republik
Indonesia

Di -

S U R A B A Y A

Dengan hormat,

Sehubungan dengan PT TAY YOUNG INDONESIA tidak melaksanakan Kesepakatan bersama tertanggal 21 November 1997 (terlampir), maka kami karyawan PT TAY YOUNG INDONESIA menuntut kesepakatan tersebut dijalankan sesuai dengan prosedur (terlampir).

Tetapi kenyataannya pihak Perusahaan memberikan P I K pada semua karyawan (terlampir). Sedangkan pihak DEPNAKER Cabang Mojokerto sendiri tidak bisa memperjuangkan nasib kami.

Untuk itu kami melaporkan/mengadu kepada Bapak guna mendapatkan penyelesaian sebagaimana mestinya, kami ingin tetap bekerja tapi sesuai dengan peraturan Ketatakerjaan yang ada.

Demikian surat pengaduan kami dan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Hormat kami,

Atas nama Karyawan PT TAY YOUNG
INDONESIA

MALIK IBRAHIM

Tembusan:

Yth : 1. Depnaker Kab. Mojokerto
2. arsip.

yg meneruskan

herma 21/9 99

PERSETUJUAN BERSAMA

Yang bertanda tangan dibawah ini :

1. **Kr. CHENG HAN LUNG** : Direktur PT. TAY YOUNG INDONESIA

Alamat : Kawasan berikat Blok H-17

NIP. Ngoro Kab. Mojokerto

Yang selanjutnya disebut PIHAK KE I (Pengusaha)

2. 10 (sepuluh) karyawan PT. TAY YOUNG INDONESIA (Perwakilan).

Alamat : Kawasan berikat blok H-17

NIP. Ngoro Kab. Mojokerto

Yang selanjutnya disebut PIHAK KE II (Pekerja)

Dengan ini menyatakan bahwa berdasarkan terjadinya unjuk rasa/mogok kerja Pekerja PT. Tay Young Indonesia pada tanggal 19 s/d 21 Nopember 1997 telah mengadakan perundingan untuk mencari penyelesaian masalah-masalah sebagai berikut :

1. Upah lembur X
2. Cuti haid, Cuti hamil (Cuti Tahunan)
3. Upah selama sakit dengan surat keterangan dokter tidak dibayar.
4. PHK tanpa uang uang pesangon
5. Belum seluruh pekerja diikut sertakan program Jamsostek.
6. Perusahaan meliburkan pekerja tanpa diberikan upah.

Berdasarkan perundingan tersebut antara kedua belah pihak telah tercapai persetujuan bersama sebagai berikut :

Seluruh tuntutan dipenuhi, kecuali point 6 dibayar dibayar akhir Desember 1997 sebesar 50 %

Keterangan : Keadaan perusahaan masih belum memungkinkan untuk membayar 100 %.

Demikian agar yang bersangkutan memenuhi .

Mojokerto, 21 November 1997.

Pihak I

Pihak II (Pekerja).

Cheng Han Lung.
 Direktur Utama.

Mengetahui
 Pegawai Perantara

IMAM CHAMBALI, SMHK
 NIP. 1600016071.

1. Hilyikedi

2. Yerminda

3. Sumarti

4. Wwik f

5. Wwik s

6. Kurnayati

7. Kasitila

8. Supriy

9. Vialitah

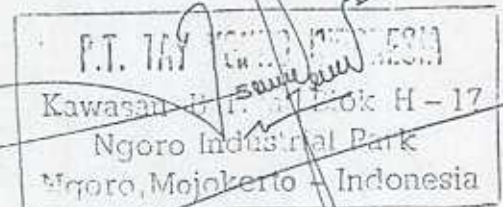
PENGUMUMAN

NO. / /

Diberitahukan kepada seluruh karyawan PT. TAY YOUNG INDONESIA kawasan NGORO - MOJOKERTO bahwa sehubungan dengan tuntutan dari seluruh karyawan yang disertai mogok kerja total pada tanggal 12 sampai 13 Agustus 1999 dan dari perusahaan tidak dapat memenuhi tuntutan karyawan maka dengan ini terhitung mulai tanggal 16 Agustus 1999 perusahaan mengajukan ijin Pemutusan Hubungan Kerja (P H K) ke P 4 Pusat. Sebelum ijin P H K keluar dari Pusat maka para karyawan diskorsing dengan upah sebesar 50 % per hari.

Demikian untuk mendapatkan perhatian.

T T D



PT. TAY - YOUNG INDONESIA

Kepada :

Yth : Manager PT. TAY YOUNG

INDONESIA

Melalui

Personalia PT TAY YOUNG

INDONESIA

DI -

NO. 000

Dengan Hormat,

Berdasarkan rapat IKATA tertanggal, 7 Agustus 1999 yang intinya menuntut agar Perusahaan PT TAY YOUNG INDONESIA memenuhi, ada pun tuntutan tsb. adalah :

1. ASTIK belum didaftarkan
(Padahal Ka ryawan sudah mengumpulkan persyaratan ASTIK).
Untuk itu kami minta ganti rugi yang kami bebankan pada Personalia. Tiap karyawan sebesar Rp. 12.000,- per bulan, apabila Saudara Personalia tidak bisa memenuhi tuntutan tersebut diatas harap MENUNDURKAN DIRI.
2. Cuti Tahunan harus diberikan.
(Dengan jalan meliburkan 6 (enam) hari pada Hari Kerja, 6 (enam) hari pada Tahun baru.
3. Cuti Kawin atau ijin yang lain harus tetap digaji. (Cuti kawin 3 hari, Ijin punya hajjat 2 hari, kesusahan/kematian 1 hari).
4. Apabila ada salah satu Karyawan yang sedang sakit dan punya surat keterangan Dokter harus tetap digaji.
5. Perusahaan harus memberikan UANG K.K.N sebesar Rp. 1.500,- perhari, UANG TRASPORT sebesar Rp. 2.000,- perhari.

Demikian surat tuntutan kami atas kebijaksanaan kami sampaikan terima kasih.

Moro, 4 Agustus 1999

Hormat kami

ttd

PEMIMPIN IKATA

Tembusan:

1. Yth. Depuaker Kab. Mojokerto
2. Yth. CPSI Banting Kec. Moro
3. Arsip

LEMBAR DISPOSISI

2681

9

NOMOR AGENDA : R.59./WM/8/99	TANGGAL: 26-8-1999
SIFAT :	
DITERUSKAN KEPADA :	
1. KEPALA KANWIL 2. KOORDINATOR UPT 3. KABAG. T.U 4. KABID BINAGRAM	5. KABID PENTA KERJA 6. KABID LATTAS 7. KABID HUBIN SYAKER 8. KABID PENGAWASAN KK
DISPOSISI : <i>Kesalahan, koordinasi dgn Kandang fit-prt</i> <i>Koraboy umum</i> <i>segera twitter</i> <i>27/8 99.</i> <i>seri. G. Supri</i> <i>koordinasi petani Topografi</i> <i>Timorini 28/8 99.</i>	

27/8 99

Kasi NK
1. copy at dipinte
Surat kembali
2. syaker 10/8.

DISPERPUSIP JATIM

yg meneruskan
perma 10 99

K e p a d a
Yth. Bapak Ka. Kanwil Depnaker
Republik Indonesia
di

S U R A B A Y A

Dengan Hormat;

Dengan ini kami karyawan PT. Tay Young Indonesia Blok MH17 Kawasan Berikat - Ngore Industri Persada (NIP), melaporkan kepada Bapak guna mendapatkan penyelesaian sebagaimana mestinya.

1. Pada tanggal 21 November 1997, kami menuntut pada perusahaan agar peraturan yang normatif diterapkan di perusahaan (seperti : Jamsostek, cuti hamil, cuti tahunan dll) Kemudian tuntutan tsb dipenuhi dengan dibuatkan "Kesepakatan Bersama" (terlampir).

Seharusnya Bukan Kesepakatan Bersama melainkan surat kesediaan pengusaha dalam melaksanakan peraturan tersebut!

2. Pada tanggal 12 Agustus dan 13 Agustus 1999, kami menuntut lagi hal tersebut di atas, karena Jamsostek, cuti tahunan, cuti nikah dll belum dilaksanakan sebagaimana mestinya(terlampir). Tetapi balasan dari perusahaan kami dipejokkan dengan PHK masal (terlampir).

Pihak Depnaker Mojokerto Pak Adjuar Nip.160012296....

memihak - perusahaan untuk mengajukan permohonan PHK masal ke P4P Jakarta. Kami tetap mempertahankan tidak mau di PHK karena perusahaan tidak mau menepati kesepakatan bersama.

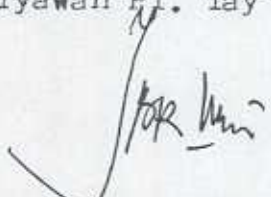
3. Pada tanggal 23 Agustus 1999, kami diperantarai oleh Hubinsyaker Mojokerto Pak Adjuar dan Pak Edy dari P4D (sidang di Mojokerto).

Pak Adjuar terus memojokkan kami dengan PHK, sedangkan dari pihak karyawan tetap ingin bekerja. Karena tidak ada titik temu, maka kami di skorsing selama putusan ini belum selesai dengan upah gaji 50%. Pihak karyawan tidak mau karena skorsing tidak resmi (tiap-tiap karyawan belum terima surat skorsing dari perusahaan). Untuk itu kami minta upah gaji penuh 100% selama keputusan ini belum resmi.

4. Kami belum resmi di PHK, pihak perusahaan sudah menerima karyawan baru dan pekerjaan (garapan) dipekerjakan di rumah-rumah (dibawah pulang karyawan yang tidak kena PHK). Dengan alasan inilah pihak perusahaan tega mem PHK karyawan kurang lebih 180 orang. Sebetulnya kami menghendaki pelanggaran perusahaan dulu diselesaikan, karena perusahaan masih mampu melaksanakan produktifitasnya.

Demikian surat pengaduan kami kepada Bapak guna mendapatkan penyelesaian sebagaimana mestinya. Kami tetap berkeinginan bekerja, tetapi harus sesuai dengan peraturan ketatakerjaan yang ada. Atas kebijaksanaan Bapak kami haturkan banyak terima kasih.

Hormat Kami,
a/n Karyawan PT. Tay Young Indonesi



MALIK IBRAHIM

Tembusan :

1. Yth. Bapak Mentri Tenaga Kerja Republik Indonesia.
2. Arsip.

PERIKLIPAHAN PERANTARA

Lampiran = 01

Yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Mr. CHENG HAN LUNG : Direktur PT. TAY YOUNG INDONESIA

Alamat : Kawasan berikat blok II-IV

KIP Ngoro, Kab. Mojokerto

Yang selanjutnya disebut PIHAK K I (Pengusaha)

2. 10 (sepuluh) karyawan PT. TAY YOUNG INDONESIA (Persada Indonesia).

Alamat : Kawasan berikat blok II-IV

KIP Ngoro Kab. Mojokerto

Yang selanjutnya disebut PIHAK K II (Pekerja)

Dengan ini menyatakan bahwa berdasarkan terjadinya unjuk rasa/mogok kerja Pe-
kerja PT. Tay Young Indonesia pada tanggal 19 s/d 21 November 1997 telah me-
ngadakan perundingan untuk mencari penyelesaian masalah-masalah sebagai peri-
kut :

1. Upah lembur X
2. Cuti haid, Cuti hamil (Cuti Tahunan)
3. Upah selama sakit dengan surat keterangan, & dokter tidak bekerja.
4. PHK tanpa uang pesangon
5. Belum seluruh pekerja dilikut sertakan program asuransi.
6. Perusahaan meliburkan pekerja tanpa diberikan upah.

Berdasarkan perundingan tersebut antara kedua belah pihak telah tercapai
persetujuan bersama sebagai berikut :

Seluruh tuntutan dipenuhi, kecuali point 6 dilayar dilayar akhir tahun
1997 sebesar 50 %

Keterangan : Keadaan perusahaan masih belum memungkinkan untuk membayar
100 %.

Demikian agar yang bersangkutan memenuhi .

Pihak I

Mojokerto, 21 November 1997.

Pihak II (Pekerja),

Cheng Han Lung.
Direktur Utama.

Mengesahkan
Pegawai Perantara

IRWAN CHAMBALI, SHM.
NIP. 1600016071.

1. H. H. H. H.

2. H. H. H. H.

3. Sumardi

4. W. W. W. W.

5. W. W. W. W.

6. K. K. K. K.

7. K. K. K. K.

8. S. S. S. S.

9. W. W. W. W.

10. W. W. W. W.

421-435

1998

1000

41

Age Group	Percentage of Respondents
18-24	85%
25-34	80%
35-44	75%
45-54	70%
55-64	65%
65-74	60%
75+	55%

best of them regard TK TK test myself, I'm certain it's you, but I
can't find a way. Please have a TK TK YOUNG I can't find a way to
dispute anything but, thank :

- [illegible]

DORR, A. SYMPSON 1979

Познов, К. И.

7761

THE ARCADE; IN. T.

Tembakan:

1. Yth. Dep. Kepala B. P. Jember
2. Yth. SPSE Jember
3. ...

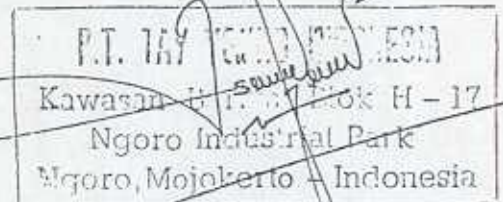
Lampiran : 03

PENGUMUMAN
NO. / /

Diberitahukan kepada seluruh karyawan PT. TAY YOUNG INDONESIA kawasan NGORO - MOJOKERTO bahwa sehubungan dengan tuntutan dari seluruh karyawan yang disertai mogok kerja total pada tanggal 12 sampai 13 Agustus 1999 dan dari perusahaan tidak dapat memenuhi tuntutan karyawan maka dengan ini terhitung mulai tanggal 16 Agustus 1999 perusahaan mengajukan ijin Pemutusan Hubungan Kerja (P H K) ke P 4 Pusat. Sebelum ijin P H K keluar dari P Pusat maka para karyawan diskorsing dengan upah sebesar 50 % per hari.

Demikian untuk mendapatkan perhatian.

T T D



PT. TAY - YOUNG INDONESIA

Lampiran : 04

DEPARTEMEN TENAGA KERJA
KANTOR WILAYAH PROPINSI JAWA TIMUR
KANTOR DEPARTEMEN KABUPATEN/KOTA AGUNG
JL. BHAYANGKARA NO. 46 TELP. 2329-2143

Nomor : B/284/PW/12/TKS 99-F

Daftar :

Isi : Pengalihan Dina

19 Agustus 1999

Kepi

Yth. : Pimp. PT. TAY YOUNG INDONESIA
KBN Blok H-17

2. Sdr. MALIK IBRAHIM Dkk
Jl. Sumber Waru
Ds. Kembangeri-Kec Ngoro
NGORO - MOJOKERTO

Berkas dengan masalah PHK / peralihan tenaga kerja
yang telah / beres-akur surat tanggal : 16 Agustus 1999
Nomor :
kepada kami dengan penerbitan surat perintah
perantaraan guna menyelesaikan masalahnya, maka kami dengan surat ini
Nomor 22 Tahun 1999, dengan ini kami minta ke hadirat Majelis
yang diadakan pada :

Hari : Senin

Tanggal : 23 Agustus 1999

Waktu : 10.00 Bw

Tempat : Kantor Departemen Tenaga Kerja dan
Jl. Bhayangkara 46 Mojokerto

Atas nama Kepala : Seksi Hubin Syaker

Acar : Sidang Perantaraan PHK

Guna memperlancar jalannya perantaraan dimintakan agar kami dapat
data-data yang diperlukan.

1. Perj. Kerja/PP/KKB
2. Hal-hal yang berkaitan dengan Perkaranya.
- 3.
- 4.

Demikian agar maknanya

A/n.

KEPALA KANTON LIPAS

KABUPATEN AGUNG

Kepala Seksi
Hubin Syaker

ADJUAR, Hco
NIP.160012296

1. Kepala Kantor Kabupaten

2. Yth Kakamwil Depnaker Prop. Jatim
di Surabaya



PT. TAY YOUNG INDONESIA

KAWASAN BERIKAT BLOK H - 17
NGORO INDUSTRI PERSADA
NGORO - MOJOSARI - MOJOKERTO
JATIM - INDONESIA

TELP. (0321) 619336, 619211 FAX. 62 -321 - 619217

Lampiran : 05

Nonor :

Hal : Permohonan ijin
Pemutusan Hubungan Kerja
Masal

Kepada Yth :

Ketua Panitia Penyelesaian
Perselesaian Perburuan
Pusat

Jl. Gatot Subroto

Kav a 51

di JAKARTA

Bersama ini kami mengajukan permohonan ijin pemutusan hubungan Kerja sebagai berikut:

1. Nama dan alamat lengkap PT. TAY YOUNG INDONESIA
Perusahaan / Pemohon : Kawasan Berikat Blok H - 17 (NIP)
Ngoro-Mojosari-Mojokerto
2. Nama Direksi/Manajemen/
Perusahaan : CHENG HAN LUNG
3. Jenis Usaha/Produksi : Industri Bahan Plastik dan Logam
4. Status Perusahaan/
Pemodalan : PMA (Perusahaan Modal Asing)
dari Negara : TAIWAN
5. Peraturan Perusahaan : Belum ada
6. Kesepakatan Kerja Bersama: Belum ada
7. Jumlah Pekerja di
Perusahaan menurut sistem
Perjanjian :

Bulanan	Harian	Borongan
L / W	L / W	L / W
1	13	
- Warga Negara Indonesia :
8. a. Organisasi Pekerja di
Perusahaan :
b. Kedudukan pekerja
dalam organi :
9. Nama Pekerja yang di -
mohon P H K : Terlumpir

*MB. data karyawan tidak sesuai
yg benar jumlah karyawan: 200 orang.*

(H.H.H)

PT. TAY YOUNG INDONESIA

KAWASAN BERIKAT BLOK H - 17

NGORO INDUSTRI PERSADA

NGORO - MOJOSARI - MOJOKERTO

JATIM - INDONESIA

TELP. (0321) 619336, 619211 FAX. 62 -321 - 619217

10. Alamat pekerja :
11. a. Tempat dan tgl lahir pekerja (usia)
b. Agama :
12. Masa Kerja : 1. Mulai bekerja tanggal.....
2. Masa kerja s/d Permohonan ijin PHK...
..... tahun..... bulan
3. Tempat pekerja diterima bekerja
13. Upah pekerja (Upah pokok, nilai catu dan tunjangan tetap dan teratur) :
14. Bulanan terakhir menerima upah Bulan..... tahun.....
: sebesar Rp..... (%)
15. Jabatan/keahlian pekerja :
16. Jumlah anggota keluarga (istri/suami dan anak)
17. Alasan PHK : Sehubungan dengan tuntutan-tuntutan yang disertai dengan mogok total pada tanggal 12 s/d 13-8-1999 Perusahaan tidak bisa memenuhi tuntutan saudara oleh karna itu sejak tanggal 16 - 8 - 1999 sudah diputus Hubungan Kerja.
18. Tanggal dan hasil perundingan bipartit : 13 Agustus 1999
19. Dimohon ijin Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)
terhitung mulai tanggal : 16 Agustus 1999
20. Kepersetaan Jamsostek : Sebagian ikut , Sebagian tidak ikut.

Tindakan disampaikan kepada :

1. Wakil Pekerja yang bersangkutan (Sdr. Malik, Cs)
2. Ka. Kantoraker Kab/Kodya Mojokerto
3. Ka. Karwil Depnaker Prop. Jatim di - Surabaya.
4. A r s i p

Mojokerto , 16 Agustus 1999

Pemohon

P.T. TAY YOUNG INDONESIA
KAWASAN BERIKAT BLOK H - 17
NGORO INDUSTRIAL PARK
NGORO - MOJOKERTO - INDONESIA
MALIK ASHİYATI

Ka. Personalia