

19/000
30
Tijdelijke Bestuursdienst
Soerabaja
Afdeling Personeele Zaken.

Agno 2407/5.2/41
21-7-47
Soerabaja, 17 Juli 1947.

No. 4051/Circ.

Bijlagen:

Onderwerp: Binnenlandsch verlof
wegens ziekte aan
tijdelijk tewerk
gestelden.

A a n
Coördinatoren en Hoofden
van alle Afdelingen,
Diensten, Kantoren, Bedrij-
ven en andere instellingen
van den Tijdelijken Be-
stuursdienst te
SOERABAJA

Circuleren en dan ingelezen
9.8.1947
Circulaire No. 35.

inh
21/7-47
Bij een der diensten heeft zich het geval voorge-
daan, dat een tijdelijk op maandgeld tewerkgestelde kracht,
die eerst enkele maanden in dienst was, reeds langer dan 14
dagen wegens ziekte moest verzuimen, terwijl niet te ver-
wachten was, dat hij binnen afzienbaren tijd den dienst zou
kunnen hervatten. Bovendien bleek, dat bedoelde kracht in
zijn betrekking niet voldeed, zoodat door den betrokken
Dienstchef op zijn behoud geen prijs werd gesteld.

Naar aanleiding van de vraag of in een geval als
het onderwerpelijke al dan niet een binnenlandsch ziektever-
lof op den voet van het "Binnenlandsch Verlofreglement"
(staatsblad 1912 No. 198) kan worden verleend, is bij schrij-
ven van den Directeur van Sociale Zaken (Kantoor voor Alge-
meene Personeele Zaken) dlo. 19 Juni jl. No P.A. 40/45 het
volgende medegedeeld.

Lettede op de vermelde omstandigheden komt het
geenszins uitgesloten voor, dat in het ondernavige geval de
eigenlijke oorzaak van de ziekte op het tijdstip der indienst-
treding reeds aanwezig was. Dergelijke gevallen, waarin
reeds spoedig na de indiensttreding wegens ziekte moet worden
verzuimd, doen zich tegenwoordig herhaaldelijk voor en het
zal wel geen betoeg behoeven, dat van het Gouvernement niet
kan worden verlangd dat het onder zulke omstandigheden steeds
zal bewilligen in langdurige betalingen.

In het algemeen zal de billijkheid voldoende worden
betracht, indien in deze gevallen de bezoldiging gedurende
ten hoogste 1/4 gedeelte van de onmiddellijk aan het ziekte-
verlof voorafgaande werkelijke diensttijd wordt doorbetaald,
waarbij als minimum de gebruikelijke opzeggingstermijn (in
het algemeen gelijk aan het tijdvak, waarvoor de bezoldiging
wordt betaalbaar gesteld, derhalve een week of een maand) ware
aan te nemen.

Voor het verlenen van een verlof op grond van het
Reglement omtrent het verlenen van verloven aan Europeesche
en Inlandsche burgerlijke landsdienaren in Ned. Indië is als-
dan geen reden aanwezig.

Wanneer tegen het verstrijken van de bedoelde ter-
mijn van ten hoogste 1/4 van den diensttijd, blijkt een
overgelegd doktersattest, zou moeten worden aangenomen, dat
betrokkene niet in staat zal zijn de werkzaamheden binnen zeer
afzienbaren tijd te hervatten, zou, met inachtneming van een
eventueel voorgeschreven opzeggingstermijn, tot ontslagver-
leening dienen te worden overgegaan, waarbij er zoodanig moge-
lijk voor ware te waken, dat dienstengevolge niet het bedoelde
1/4 gedeelte wordt overschreden.

Beleefd verzoek ik U in voorkomende gevallen het
het vorenstaande rekening te willen houden.

Namens den Resident, H.T.B. Soerabaja.
Het Hoofd der Afd. Personeele Zaken

Bij afwezen

Het td. wd. Kant. hoofd,

W. ten Have - Rioux
W. ten Have - Rioux.